

Rundschreiben Nr. 36/06/2018

Stellenausschreibung

Für den Bereich Therapie der Rehabilitationsklinik Hohenelse der Deutschen Rentenversicherung Berlin-Brandenburg in Rheinsberg

Bezeichnung: stellvertretende/stellvertretender Bereichsleiterin/Bereichsleiter

Entgeltgruppe 9b Abschnitt 12.9 des Teils III der Anlage zum TV EntgO-DRV - vorbehaltlich der endgültigen tariflichen Bewertung -

Die Eingruppierung erfolgt bei Vorliegen aller tarifrechtlichen Voraussetzungen in der Entgeltgruppe 9b Abschnitt 12.9 des Teils III der Anlage zum TV EntgO-DRV. Die tarifrechtlichen Voraussetzungen liegen nur dann vor, wenn Sie über ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Sportwissenschaften verfügen. Sofern die tarifrechtlichen Voraussetzungen nicht erfüllt werden, Sie jedoch einen Abschluss als Physiotherapeut/in besitzen, erfolgt die Eingruppierung eine Entgeltgruppe niedriger (Entgeltgruppe 9a).

Aufgabengebiet:

Zu den Arbeitsschwerpunkten zählen insbesondere:

- Unterstützen der Bereichsleitung in organisatorischen, fachlichen und personellen Angelegenheiten
- Unterstützen der Bereichsleitung in der Erarbeitung von Trainings- und Therapiekonzepten und bei deren Umsetzung
- Durchführen sporttherapeutischer Behandlungs- und Trainingsprogramme mit Einzelpersonen oder in der Gruppe nach den Qualitätsstandards der Rehaklinik Hohenelse
- Ausarbeiten und Durchführen von Gesundheitsschulungen und Vorträgen
- Durchführen von sportmedizinischen Tests und Assessmentverfahren, Arbeiten in der medizinischen Trainingstherapie bzw. dem Ergometertraining
- Mitverantworten der Funktionstüchtigkeit der Sport- und MTT-Geräte, ggf. Veranlassen notwendiger Reparaturen, Mitverantworten der Ordnung und Sicherheit in den Räumen des Sporthauses
- Erarbeiten und Vermitteln von theoretischen und praktischen Fachkenntnissen

Formale Anforderungen:

Wir erwarten ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Sportwissenschaften.

Fachliche Anforderungen:

- Umfassende anwendungssichere Kenntnisse auf dem Gebiet der sporttherapeutischen Arbeit, auch im Sinne des biopsychosozialen Modells
- Anwendungssichere Kenntnisse bereichsspezifischer Vorgaben aus dem Qualitätshandbuch der Klinik
- Kenntnisse der Trainingslehre und deren Methodik
- Kenntnisse der einschlägigen Führungsinstrumente und Entwicklungsmethoden

Außerfachliche Anforderungen:

Wir suchen eine Mitarbeiterin/ einen Mitarbeiter die/der sich ins Team eingliedert, sich durchsetzen kann, flexibel und ambitioniert ist, pflichtbewusst arbeitet sowie vorausschauend und sachorientiert führt.

Die Bewerbung von Frauen ist erwünscht.

Als zertifizierter Arbeitgeber im „Audit Beruf und Familie“ ist uns die Vereinbarkeit der familiären und beruflichen Herausforderungen besonders wichtig.



Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden wir bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigen. Um die Schwerbehinderung im Auswahlverfahren berücksichtigen zu können, bitten wir darum, den Bewerbungsunterlagen einen entsprechenden Nachweis beizufügen. Davon können Sie absehen, wenn der Abteilung Personal ein Nachweis bereits vorliegt.

Bewerberinnen/Bewerber bitten wir, ihre Bewerbung bis zum **14.05.2018** an die Abteilung Personal am Standort Berlin zu richten. Elektronische Bewerbungen richten Sie bitte an bewerbung@drv-berlin-brandenburg.de. Bewerbungen, die nach oben genannten Termin eingehen, können keine Berücksichtigung finden.

Bitte geben Sie die oben angegebene Rundschreiben-Nummer bei allen Anfragen bzw. Anschreiben unbedingt an. Vielen Dank !

In Vertretung

gez. Rosenthal